

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE E DELLA PROVA ORALE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, EX CATEGORIA D, CCNL FUNZIONI LOCALI, CON PROFILO DI FUNZIONARIO DEI SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI

ALLEGATO AL VERBALE N. 1 IN DATA 8 APRILE 2025

Criteri generali:

- le prove si intendono superate da parte dei candidati che conseguono un punteggio di almeno 21/30 (ventuno trentesimi);
- conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano conseguito un punteggio di almeno 21/trentesimi in ciascuna delle due prove scritte;
- il punteggio finale è determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale.

- **PROVE SCRITTE**

Saranno tenuti in considerazione i seguenti criteri di valutazione:

- conoscenza delle materie, degli argomenti e della normativa che sono alla base dei quesiti posti;
- aderenza del contenuto alla traccia proposta;
- chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio tecnico;
- capacità di eventuali connessioni interdisciplinari;
- sintesi ed esaustività dell'argomento trattato;

- **PROVA ORALE**

Saranno tenuti in considerazione i seguenti criteri di valutazione:

- conoscenza delle materie, degli argomenti e della normativa che sono alla base dei quesiti posti;
- aderenza alle domande proposte;
- completezza e chiarezza nella trattazione degli argomenti proposti;
- capacità di sintesi e appropriatezza della terminologia utilizzata;
- organizzazione logica del discorso e capacità espositiva.

Nell'ambito della prova orale si procederà anche:

- all'accertamento delle conoscenze di informatica;
- all'accertamento della lingua straniera scelta dal candidato.

Tali accertamenti comprovano solo il possesso dei requisiti di accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio. Nel caso in cui uno di questi due accertamenti si risolva con un giudizio negativo, cioè di non idoneità, il candidato verrà dichiarato non idoneo ed escluso dalla graduatoria di merito.

Durante la prova orale, si procederà altresì a valutare sotto il profilo attitudinale la predisposizione a ricoprire il profilo oggetto del bando di concorso, attraverso un colloquio semi-strutturato consistente nella simulazione e/o nell'analisi e/o nella discussione di uno o più casi pratici e/o in domande tendenti a verificare la capacità di ragionamento e il comportamento organizzativo, nonché le competenze in tema di problem solving, iniziativa, integrazione, pensiero sistemico e visione d'insieme, negoziazione, orientamento all'utente e programmazione.

La valutazione delle prove scritte e della prova orale verrà effettuata in modo complessivo, salvo il caso in cui nella prova scritta siano previsti quesiti a risposta multipla. Il voto deriverà dalla sintesi dei giudizi di valutazione attribuiti in forza dei parametri sopra evidenziati. Nella valutazione dei quesiti i punti assegnati potranno essere differenziati per ciascun quesito.